

Politique de respect et de climat sain

Programme Mustangs – Dimension Cheerleading

1. Objectif

Le programme Mustangs a pour objectif d’offrir un environnement d’apprentissage, d’entraînement et de développement qui soit sécuritaire, respectueux et positif pour l’ensemble des élèves-athlètes, entraîneurs, employés et familles impliquées dans le programme.

La présente politique vise à établir des attentes claires en matière de respect, de comportement et de communication afin de favoriser un climat sain, sécuritaire et propice au développement des élèves-athlètes. Celle-ci pourra être bonifiée à la suite de sondages biannuels effectués auprès de la clientèle.

2. Valeurs du programme

Le programme Mustangs et Dimension Cheerleading s’appuient sur des valeurs fondamentales qui guident l’ensemble des interventions, des relations et des pratiques au quotidien.

Passion

Transmettre notre amour du sport à nos membres.

Nous souhaitons offrir un environnement où les élèves-athlètes peuvent développer leur passion dans un cadre positif, motivant et inspirant.

Sécurité

Respecter le niveau des athlètes en utilisant des techniques sécuritaires et adaptées.

La sécurité physique et psychologique des élèves-athlètes demeure une priorité dans l’ensemble des activités, des entraînements et des interventions du programme.

Excellence

Développer l’élite du sport en transmettant une bonne éthique de travail et de vie.

Nous encourageons le développement sportif, personnel et humain dans un environnement structuré favorisant le dépassement de soi, le respect et la responsabilisation.

Plaisir

Créer une ambiance agréable et stimulante où tous pourront s'épanouir.

Nous croyons qu'un environnement basé sur le plaisir, le respect et le sentiment d'appartenance favorise autant la réussite sportive que le développement personnel.

Unité

Former une grande famille soudée partageant la même vision.

Le programme valorise l'entraide, la collaboration et le respect entre les élèves-athlètes, les entraîneurs, les employés et les familles afin de créer un environnement positif et rassembleur.

Engagement

La promesse d'offrir toujours le meilleur de soi-même.

Nous croyons que l'engagement des athlètes, des entraîneurs, des familles et des intervenants contribue directement à la qualité de l'expérience vécue au sein du programme.

3. Champ d'application

La présente politique s'applique à l'ensemble des personnes impliquées dans le programme Mustangs, incluant notamment :

- les élèves-athlètes;
- les entraîneurs;
- les employés et intervenants;
- les parents et tuteurs;
- toute personne participant aux activités du programme.

Cette politique s'applique lors :

- des entraînements;
- des compétitions;
- des déplacements;
- des événements;

- des communications liées au programme;
 - des échanges effectués sur les plateformes numériques et réseaux sociaux.
-

4. Attentes générales

4.1 Attentes envers les élèves-athlètes

Les élèves-athlètes doivent notamment :

- adopter un comportement respectueux envers les entraîneurs, coéquipiers et intervenants;
 - contribuer à maintenir un climat positif et sécuritaire;
 - utiliser un langage approprié;
 - respecter les consignes de sécurité;
 - éviter toute forme d'intimidation, d'exclusion, de harcèlement ou de comportement nuisible;
 - collaborer de manière positive avec leur équipe et les intervenants du programme.
-

4.2 Attentes envers les entraîneurs et intervenants

Les entraîneurs et intervenants doivent notamment :

- maintenir un encadrement respectueux, sécuritaire et professionnel;
 - intervenir de manière appropriée et constructive auprès des élèves-athlètes;
 - favoriser un climat sain et positif;
 - agir avec professionnalisme dans leurs communications et leurs interventions;
 - intervenir rapidement lorsqu'une situation préoccupante est observée;
 - contribuer au maintien d'un environnement sécuritaire, tant physiquement que psychologiquement.
-

4.3 Attentes envers les parents et tuteurs

Les parents et tuteurs sont invités à :

- maintenir des échanges respectueux avec les entraîneurs, intervenants et autres familles du programme;
 - favoriser une collaboration constructive avec le programme;
 - utiliser les canaux de communication prévus pour les suivis et questionnements;
 - éviter les comportements ou échanges pouvant nuire au climat du programme;
 - contribuer à maintenir un environnement positif et respectueux, tant en personne que sur les plateformes numériques;
 - soutenir les valeurs et les attentes du programme auprès de leur enfant.
-

5. Communication et climat numérique

Les échanges liés au programme Mustangs doivent demeurer respectueux, professionnels et constructifs, tant en personne que sur les plateformes numériques et réseaux sociaux.

Toute forme de :

- propos irrespectueux;
- intimidation;
- harcèlement;
- diffusion de rumeurs;
- publication nuisible au climat du programme;
- ou comportement portant atteinte à la réputation ou à la sécurité des personnes impliquées;

pourra faire l'objet d'un suivi ou d'une intervention appropriée.

6. Signalement et intervention

Toute situation jugée préoccupante en matière de respect, de sécurité ou de climat peut être signalée à la direction du programme ou à un intervenant responsable.

Un formulaire de signalement confidentiel est également mis à la disposition des membres du programme afin de permettre le partage de situations nécessitant une attention particulière.

Les situations rapportées seront analysées avec sérieux et pourront mener à différentes mesures selon la nature et la gravité de la situation.

Selon les besoins, les interventions pourront notamment inclure :

- un rappel des attentes;
- une rencontre de suivi;
- une médiation;
- un accompagnement;
- un plan correctif;
- ou toute autre mesure jugée appropriée afin d'assurer le maintien d'un climat sain et sécuritaire.

7. Révision et amélioration continue

La présente politique pourra être révisée et adaptée au besoin afin de soutenir l'amélioration continue des pratiques et le maintien d'un climat sain au sein du programme.